

QPSNordic -työhyvinvointikysely (ilmapiirikysely) Hyvinvointia työhön yhteistyössä työterveyshuollon kanssa

Työyhteisön toiminnassa, työn sujumisessa ja työkyvyn edellytysten luomisessa tarvitaan mm. seuraavia tekijöitä:

- kaikille selkeä perustehtävä ja tavoitteet
- työntekoa tukeva organisaatio ja sitä palveleva johtaminen
- selkeät töiden järjestelyt
- yhteiset pelisäännöt; vaikutusmahdollisuudet, vastuut ja valtuudet
- avoin vuorovaikutus
- toiminnan jatkuva arviointi

Työn tekemisen edellytyksiin voi jokainen vaikuttaa ja niiden eteen on tehtävä jatkuvasti töitä. Mahdolliset ongelmatilanteet kertovat yhdessä oppimisen ja kehittämisen tarpeista.

Yrityksenne voi olla kehittämässä työyhteisön työn tekemisen edellytyksiä toteuttamalla QPSNordic- kyselyn. Kysely on työpaikkaselvityksen väline, jonka tavoitteena on selvittää työyhteisön vahvuudet ja keskeiset kehitettävät alueet henkilöstön työkyvyn tukemisen näkökulmasta. Painopiste on työssä ja työntöön edellytysten tutkimisessa. Tavoitteena on myös tukea työyhteisöä käynnistämään ja ylläpitämään kehittämistä työntöön edellytysten parantamiseksi!

Tärkeää on, että mahdollisimman moni vastaisi kyselyyn, jotta se toimisi luotettavalla tavalla ja riittävän kattavan näkökulman löytämiseksi työntöön edellytyksiin.

Etenemme näin:

- Esimiesten kanssa kyselyn pohjustaminen, aikatauluista sopiminen; johdon sitoutuminen kehittämistyöhön
- Info työyhteisölle kyselyn tavoitteista ja käytännön toteutuksesta
- Kyselylomakkeiden täyttäminen ja palautus, luottamuksellisuus
- Työterveyshuolto käsittelee datan
- Alustavat palautekeskustelut esimiesten kanssa
- Palautekeskustelut työryhmittäin / osastoittain (tulosten merkitys työn arjessa, kehittämistarpeiden työstäminen) työterveyspsykologin ja esimiehen kanssa.
- Kehittämistarpeista ja seurannasta sopiminen
- Kyselyn arviointi: löydettiinkö yhdessä olennaiset asiat, työterveyshuollon työn ja yhteistyön arviointi.
- Työyhteisön oman kehittämistyön vaikuttavuuden arvioinnista ja seurannasta sopiminen tilanteen mukaan

Työpaikkaselvityksen toteutuksesta vastaa työterveyspsykologi yhteistyössä työterveyden moniammatillisen tiimin ja työpaikan vastuuhenkilöiden kanssa.